

Agnès Arcier, ancienne élève de l'Essec et présidente d'une association de femmes hauts fonctionnaires

**C'est quoi le quotient féminin ? Quelle est l'unité de mesure ?**

**Agnès Arcier** C'est la capacité à mobiliser les valeurs féminines dans le management : cela n'a rien de féminin.

**Pour votre livre, avez-vous recueilli des témoignages ? Était-ce plutôt des hommes ou des femmes ?**

Des témoignages de dirigeants, surtout de dirigeantes, patronnes de PME, PDG...

**Quelle est la différence moyenne entre les salaires des femmes et ceux des hommes ?**

Selon l'Insee, elle est de 24 % pour les femmes cadres, dont on ne peut expliquer environ 11 à 12 % . J'explique le reste.

**Trouvez-vous que la situation des femmes dans l'entreprise change ? La crise actuelle ne freine-t-elle pas ?**

Oui, car les femmes arrivent en plus grand nombre de toute façon, ne serait-ce qu'avec les flux de sortie des entreprises.

**Retrouve-t-on les mêmes disparités hommes-femmes dans la fonction publique ?**

Oui pour l'accès aux postes les plus élevés, ou les questions de harcèlement, etc... Sur les rémunérations, non.

**Quelles sont les entreprises françaises qui font la meilleure part aux femmes selon vous ?**

Les entreprises filiales de groupes anglo-saxons et plutôt dans les milieux industriels ou les sociétés de services.

**Pas une femme dirigeante parmi les entreprises du Cac 40... Vous en pensez quoi ?**

Si ! Il y a Patricia Barbizet... C'est l'exception qui confirme la règle, hélas... Les postes de pouvoir restent réservés aux hommes.

**Que faire lorsqu'on ne s'entend pas avec ses collègues masculins ? Mes subordonnés hommes ?**

Faites-en autant si vous pouvez, et montrez plutôt de l'indifférence...

**Moi je trouve que les femmes dans mon métier sont toutes des incapables. N'y a-t-il pas des métiers réservés aux hommes ?**

Il y a des métiers et des compétences partout, on peut trouver des hommes incapables dans des spécialités très masculines.

**Y a-t-il des femmes managers qui vous impressionnent ou qui vous inspirent ?**

Oui, j'en ai rencontrées, surtout des patronnes de PME, car comme vous le savez, les grands groupes n'ont pas de femmes à leur tête.

**Qu'est-ce qu'une femme sait le mieux faire selon vous : développer ou réduire les coûts ?**

Les deux ! Car dans le budget familial, elles sont souvent là pour tenir la bourse et les coûts... Alors que les hommes sont plus tournés vers le développement.

**Travailler à la maison, est-ce une solution ? Un double esclavage plutôt non ?**

Cela dépend de la possibilité d'avoir un vrai coin bureau fermé et de s'isoler. On ne peut travailler dans une entreprise à la maison.

**Le quotient féminin est-il mieux pris en compte dans les grands groupes ou dans les PME/PMI et les associations ?**

Il n'est pour le moment pas vraiment pris en compte à mon sens, il y a des réflexions quand même dans les PME.

**On dit souvent que les hommes et les femmes sont différents, qu'ils possèdent chacun leurs spécificités ?**

Ce n'est pas en niant les différences qu'on est plus assurées de l'égalité, en témoigne la situation dans les entreprises.

**Des grands patrons français, lequel est le plus pro-femmes selon vous ?**

En activité je n'en connais pas qui avouent ouvertement l'être... Sinon, il y a Jean-Marie Descarpentries.

**La dernière fois où dans votre vie professionnelle vous avez ressenti une discrimination en raison**

Depuis quelques années... Pour un problème d'accès au niveau le plus élevé dans ma branche.

**Laquelle de ces deux écoles a-t-elle le mieux compris le quotient féminin : l'Ena ou l'Essec ?**

Sûrement pas l'Ena... L'Essec se pose plus de questions sur le management et l'équilibre hommes-femmes.

**Bonsoir, certains hommes, dont moi, disent que les femmes veulent tout avoir : l'amour, les enfants**

Bonsoir, je suis d'accord avec vous, mais certaines femmes disent que les hommes veulent tout avoir ou

**Les valeurs féminines sont-elles compatibles avec la Bourse ?**

Les valeurs féminines, c'est une question de mode de management : elles ont à voir (ou à ne pas voir d)

**Qu'est-ce que les femmes peuvent apporter de particulier à une boîte que n'apportent pas les hommes**

Elles apportent deux choses. D'abord, elles sont des femmes, donc différentes des hommes, et les entreprises

**Quel est le look idéal de la manageuse, le pendant féminin du costume gris-cravate bordeaux ?**

Le costume ne me paraît pas le look masculin idéal du manager ! Son équivalent serait sans doute d'ap

**J'ai constaté que les femmes qui arrivent en haut de la pyramide préfèrent s'entourer d'hommes**

Les femmes qui sont "en haut" ont dû beaucoup lutter et faire de nombreux sacrifices pour arriver là... Elles

**J'ai lu dans votre biographie sur le site que vous êtes présidente d'une association? Est-elle féministe**

C'est une association de femmes dont l'objet est de militer pour la réforme de l'administration à partir d'u

**Les femmes sont souvent cantonnées aux mêmes secteurs au sein d'une entreprise : DRH, communication**

Parce qu'elles sont encore peu nombreuses dans les secteurs techniques. En plus, elles ne cherchent p

**Les entreprises françaises sont-elles moins performantes que les européennes en matière de pla**

Non concernant le taux d'activité féminine global qui, en France, est élevé. Mais oui pour toute la chaîne

**Pourquoi ne pas imposer un recrutement 50 / 50 hommes femmes, poste par poste ou presque, c**

Pour l'assemblée, on a fait une loi qui porte sur les sites, et on arrive péniblement à 12,6 % environ de f

**Comment bien gérer un congé maladie dans une carrière : c'est toujours la plaie, non ?**

Oui je crois que vous avez raison, qu'on soit homme ou femme, le marché du travail n'est pas très tolér

**Que pensez-vous des "chiennes de garde" ?**

Ce qu'elles font est nécessaire, on a besoin de ce genre de réaction publique sur certains excès, même

**Pensez-vous qu'une entreprise fait réellement plus de profits si elle utilise le quotient féminin ?**

Il faut essayer pour voir.... qui a essayé ? Je note actuellement que les entreprises en viennent à se pose

**De la même manière que l'on mesure les différences de salaires, existe-t-il des études sur les dif**

A ma connaissance, il n'existe pas d'enquête publique. Mais les études internes de certaines associations

**A part écrire des livres, que faites-vous dans la vie ?**

Je suis mariée et j'ai deux filles. Je suis ce qu'on appelle un "haut fonctionnaire", je travaille sur les ques

**Selon vous quelles sont les valeurs et qualités propres aux femmes qui sont un bénéfice pour l'e**

Le sens du concret, l'intuition et la reconnaissance de l'implicite, la capacité à appréhender le complexe

**Qui a fait le plus avancé la cause des femmes à votre avis : Simone Weil, Marilyn Monroe, Élisab**

Simone Weil (les deux), les autres aussi sûrement, chacune dans leur genre...

**Bonsoir, ne pensez-vous pas que les femmes qui arrivent en haut de la pyramide deviennent pire**

Elles ne deviennent pires que lorsque l'environnement ne tolère pas autre chose que les comportements

**Pour quelqu'un de timide que conseilleriez-vous pour prendre des postes à responsabilité ?**

De prendre de l'assurance :) Il faut revendiquer des postes, candidater car on ne viendra pas vous cher

**Que pensez vous de l'analyse d'Élisabeth Badinter, déçue du féminisme ?**

Je ne suis pas en accord avec elle... Elle fait du mal en revenant à un universalisme qui conduit à ne plu

**Quels sont les avantages propres à une femme dans une carrière ?**

Elle utilise plus de capacités de négociation et écoute davantage, cela est utile pour s'adapter aux autre

**Avez-vous déjà à titre personnel travaillé sous les "ordres" d'une femme ? Quelles différence par**

Pas sous les ordres directs, mais oui au sein de groupes de travail. Par contre, j'ai eu une fois un secrét

**Pensez-vous qu'une loi instaurant la parité de salaires soit une bonne chose ? Est-il préférable d**

L'égalité des salaires est déjà dans la loi française depuis longtemps et a été reprecisé lors de la loi Gén

**J'ai le choix entre passer associée de mon cabinet d'avocats ou faire un enfant. Vous me conseil**

C'est une vraie question... Mettez-vous dans la tête que ce n'est pas incompatible, surtout avec un bébé

**Dans le livre, avez-vous accordé une place au coté "psycho" des relations hommes- femmes dan**

Non, c'est un livre de réflexion managériale, désolée :)

**Que pensez-vous du mouvement "Ni putes ni soumises". La montée du machisme est-elle inquié**

Il y a des pics de retour par moments. C'est inévitable, surtout en temps de crise... Le mouvement est ex

**Deux femmes seulement possèdent deux étoiles au Michelin. Qu'est-ce que ça vous inspire ?**

Que globalement, elles ne cherchent pas à occuper les postes de chefs, très contraignants en termes p

**Si le métier de manager semble encore trusté par les hommes, la création d'entreprise n'est elle**

Oui, c'est une solution très gratifiante, mais cela demande un engagement en temps qu'il ne faut pas so

**Agnès Arcier :**

Merci de ce moment d'échanges très agréable !